



Sara Sarfaras

Die Unternehmungsgrenze



PETER LANG

Inhaltsverzeichnis

Abbildungsverzeichnis-----	XI
Erster Teil: Einführung -----	1
A. Gegenstand der Untersuchung -----	1
B. Verlauf der Untersuchung -----	4
C. Stand der Forschung -----	6
Zweiter Teil: Definition der Unternehmungsgrenze-----	9
A. Ansätze zur Definition der Unternehmungsgrenze -----	9
I. Die Unternehmungsgrenze aus Sicht der Organisationstheorie-----	11
1. Mitgliedschaftsbasierte Grenze -----	12
a. Kriterien der Mitgliedschaft -----	13
aa. Formelle Mitgliedschaftskriterien-----	15
ab. Nicht-formelle Mitgliedschaftskriterien-----	19
b. Mitwirkende und Stakeholder -----	21
c. Besonderheiten der Mitgliedschaftsgrenze -----	22
2. Die Organisationsstruktur und die Organisationsgrenze -----	25
3. Die Organisationsumwelt und die Organisationsgrenze -----	26
a. Die Funktion der Grenze in Bezug auf die Umwelt -----	26
b. Segmentierung der Umwelt -----	28
c. Eigenschaften der Umwelt -----	30
d. Der Einfluss der Umwelt -----	31
da. Situativer Ansatz/Organisationsebene-----	32
db. Population-Ecology-Theorie/Ebene der Organisationspopulation -----	33
dc. Institutionalistischer Ansatz/Ebene des organisationalen Feldes -----	34
II. Die Unternehmungsgrenze aus Sicht der Neuen Institutionenökonomie-----	36
1. Koordinationsmechanismen ökonomischer Institutionen-----	37
2. Vertragliche Konstitution ökonomischer Institutionen -----	39
a. Vertragsarten -----	40

aa. Relationale Verträge -----	40
ab. Klassische Verträge -----	43
ac. Neoklassische Verträge -----	43
ad. Schlussfolgerung -----	44
b. Eigentums- und Kontrollrechte -----	45
ba. Bündelung der Verfügungsrechte beim Eigentümerunternehmer -----	46
bb. Verteilung der Verfügungsrechte innerhalb der Unternehmung -----	47
bc. Grenzkonstitutive Rechte -----	49
III. Die Unternehmungsgrenze aus Sicht der Systemtheorie -----	51
1. Die Unternehmung als ein soziales System -----	51
a. Die Sicht der älteren Systemtheorie -----	52
b. Die Sicht der neueren Systemtheorie -----	54
2. Die Systemgrenze -----	56
IV. Die Unternehmungsgrenze aus Sicht des Resource-Dependence-Ansatzes -----	59
V. Die Unternehmungsgrenze aus Sicht der Interorganisationstheorien -----	61
VI. Die Unternehmungsgrenze aus Sicht der Strukturationstheorie -----	64
VII. Die Unternehmungsgrenze aus Sicht der strategischen Managementtheorie -----	67
1. Die Unternehmungsgrenze aus Sicht der Industrieökonomik -----	67
2. Die Unternehmungsgrenze aus Sicht des ressourcenbasierten Ansatzes -----	69
B. Integration der dargestellten Ansätze in eine Definition der Unternehmungsgrenze -----	72
I. Die Konstitution der Unternehmungsgrenze -----	72
II. Die Funktionen der Unternehmungsgrenze -----	76
III. Die Eigenschaften der Unternehmungsgrenze -----	77
IV. Eigene Definition der Unternehmungsgrenze -----	78
Dritter Teil: Untersuchung neuerer Erscheinungsformen der Unternehmung hinsichtlich ihrer Implikationen für die Unternehmungsgrenze und für das Grenzmanagement -----81	
A. Analyse neuerer Unternehmungsformen anhand der eigenen Definition zur Unternehmungsgrenze -----	81
I. Die Veränderung der klassischen Unternehmung -----	81
1. Ursachen -----	83
2. Erscheinungsformen der neuen Unternehmung -----	84
a. Umstrukturierungen der Unternehmung durch Modularisierung und -----	

Outsourcing -----	84
b. Veränderung der Beschäftigungsformen -----	89
ba. Teilzeitarbeit -----	90
bb. Befristetes Beschäftigungsverhältnis -----	91
bc. Telearbeit/Heimarbeit -----	92
bd. Geringfügige Beschäftigung -----	92
be. Arbeitnehmerüberlassung (Leih-/Zeitarbeit) -----	93
bf. Selbstständige -----	94
c. Intensivierung der unternehmungsübergreifenden Zusammenarbeit -----	98
ca. Unternehmungsk Kooperation -----	98
cb. Unternehmungsnetzwerk -----	101
cc. Virtuelle Unternehmung -----	103
II. Konsequenzen für die Unternehmungsgrenze -----	106
B. Implikationen neuer Unternehmungsformen für das Grenzmanagement -----	109
I. Grenzmanagement -----	109
1. Grenzmanagement aus Sicht der Ansätze der Neuen Institutionenökonomie -----	110
a. Grenzmanagement aus Sicht der Transaktionskostentheorie -----	110
b. Grenzmanagement aus Sicht der Property-Rights-Theorie -----	113
c. Grenzmanagement aus Sicht der Principal-Agent-Theorie -----	114
2. Grenzmanagement aus Sicht des Ressource-Dependence Ansatzes -----	115
3. Grenzmanagement aus Sicht des ressourcenbasierten Ansatzes -----	115
4. Grenzmanagement aus Sicht der Systemtheorie -----	116
II. Wesentliche Anforderungen an das Grenzmanagement -----	117
1. Anforderungen aus der Umstrukturierung der Unternehmung und der Inten sivierung grenzenübergreifender Zusammenarbeit -----	118
2. Anforderungen aus veränderten Beschäftigungsformen -----	120
Vierter Teil: Schlussbetrachtung -----	123
Literaturverzeichnis -----	127
Rechtsquellen -----	143