

BILDUNG UND ORGANISATION

23

Organisationslernen im 21. Jahrhundert

Festschrift für Harald Geißler

Herausgegeben von
Charlotte Heidsiek
und Jendrik Petersen



PETER LANG

Internationaler Verlag der Wissenschaften

Inhalt

Einleitung	3
------------------	---

Organisationspädagogik

ROLF ARNOLD/LARS KILIAN

Von der Betriebs- zur Organisationspädagogik – ein Denkwechsel für Bildungstheorie und -praxis	7
---	---

MICHAEL GÖHLICH

Organisationspädagogik als Theorie, Empirie und Praxis	19
--	----

ORTFRIED SCHÄFFTER

Organisationslernen zwischen einrichtungsinterner Organisationsentwicklung und institutionellem Strukturwandel.....	31
--	----

TIMM C. FELD/KLAUS MEISEL

Organisationspädagogik – Begründung, Relevanz und Herausforderungen einer neuen erziehungswissenschaftlichen (Teil-)Disziplin	45
--	----

Die lernende Organisation

STEFAN KÜHL

Die Irrationalität lernender Organisationen	57
---	----

RAINER ZECH

Die permanente Selbsterschaffung des Unternehmens.....	69
--	----

Individuelles und organisationales Lernen

MANFRED MOLDasCHL

Depistemologie des Organisationslernens	81
---	----

DETLEF BEHRMANN

Lernen in der Organisation – Rekonstruktionen zum Verhältnis von individuellem und organisationalem Lernen	93
---	----

SABINE SEUFERT

Organisationslernen: die „Organisation des Informellen“ als treibender Motor?	105
--	-----

Beratung und Coaching

CHARLOTTE HEIDSIEK
Beratung und Organisationslernen 115

MAREN METZ
Virtuelles Coaching – ein internetbasiertes selbstgesteuertes
Reflexionsprogramm 127

FRANK STRIKKER/MELANIE B. FLORE
Systematisierung von Coaching-Tools 139

Führung

ANDRE LEHNHOFF/WENDY KENDALL
Second Hand Gold 153

ELKE MONING/JENDRIK PETERSEN
Organisationslernen und Dialogische Führung als Gestaltungsfelder
betriebspädagogischer Professionalität 169

VOLKER NAUMANN
Zum Wandel von Führung im Kontext organisationalen Lernens 183

THOMAS VOM BRUCH
Schlaglichter der aktuellen bildungspolitischen Diskussion 195

Autorinnen und Autoren 213