

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	7
Ganzheitliches und ressourcenorientiertes Coaching – Das Trigon-Coaching-Modell in Theorie und Praxis <i>Werner Vogelauer</i>	9
Der optimale Coaching-Prozess: Die fünf Phasen des Trigon-Ansatzes <i>Werner Vogelauer</i>	26
Der Coachee und seine Persönlichkeit – ganzheitliche Aspekte der Coaching-Arbeit <i>Elfriede Biehal-Heimbürger</i>	39
Der Coach – Haltung, Rolle und Abgrenzungen <i>Erika Bergner und Werner Vogelauer</i>	56
Ziel- und Vertragsarbeit im Coaching <i>Werner Vogelauer</i>	74
Problemlösung, Entscheidungsfindung und Urteilsbildung im Coaching <i>Werner A. Leeb und Werner Vogelauer</i>	86
Die entwicklungsorientierte Perspektive <i>Werner Vogelauer</i>	112

08	Transfer und Evaluation <i>Harriet Kretschmar und Werner Vogelauer</i>	123
09	Executive Coaching: Was ist das? <i>Nusret Kilercioglu und Werner A. Leeb</i>	139
10	Was macht einen professionellen Coach aus? <i>Werner Vogelauer</i>	149
11	Ergebnisse der sechsten Coaching-Befragung 2012 <i>Werner Vogelauer</i>	159