

Ingelore Welpé (Hrsg.)

Personalentwicklung 2020

Wie die Megatrends Gender, Diversität und
Quotierung die Personalentwicklung transformieren

Angewandte Genderforschung
Gender Research Applied

Inhaltsverzeichnis

Einleitung	11
Megatrend „Gender“ als Treiber der Veränderungen für einen Paradigmenwechsel	15
<i>Ingelore Welp</i>	
Die Strategische Organisation – systemisch gedacht	29
<i>Elisabeth Ferrari</i>	
Rollenwechsel: Die neuen Personalentwickler/innen	41
<i>Karin Peters</i>	
Diversität und Lebenszyklus. Neue Konzepte, die die Personalentwicklung verändern	57
<i>Ingelore Welp</i>	
Genderkompetenz. Eine Metakompetenz für Personalführung als Leadership	71
<i>Ingelore Welp</i>	
Strategie als Praxis: Qualifizierungsprogramm für Führungskräfte	85
<i>Johanna Rühl</i>	
Anleitungen zur Weiterentwicklung des eigenen Humankapitals. Das Individuum und die Personalentwicklung der Zukunft	97
<i>Ingelore Welp</i>	
Quo vadis Quote? Gerechtigkeitstheoretische Überlegungen zur Einführung einer Frauenquote im Top-Management	105
<i>Britta Thege</i>	
Viel Lärm um nichts? Warum Förderprogramme und Mentoring nicht ausreichen, um den Frauenanteil in Führungspositionen deutlich zu steigern	117
<i>Isabell Kürschner</i>	
Nachwort	131
Autorinnenprofile	133