

# Inhaltsverzeichnis

<b>Vorwort</b>	<b>7</b>
Friederike Barié-Wimmer, Katharina von Helmolt, Bernhard Zimmermann	
<b>Einleitung</b>	<b>9</b>
<b>Zusammenarbeit in und zwischen Organisationen</b>	
Steffen Steglich, Andreas Boes, Tobias Kämpf	
<b>Arbeit in globalen Kooperationsbeziehungen – Die Bedeutung sozialer und organisationaler Rahmenbedingungen in der Softwareentwicklung</b>	<b>19</b>
Alois Moosmüller	
<b>Interkulturalität in multinationalen Unternehmen. Organisationsethnographische Beispiele aus Japan und Deutschland</b>	<b>43</b>
Mareike Martini	
<b>Strategien sprachmittlerischen Handelns in deutsch-kubanischer Hochschulkooperation</b>	<b>63</b>
<b>Interpersonale Kommunikation in interkulturellen Arbeitskontexten</b>	
Katharina von Helmolt	
<b>Interkulturelle Performanz. Zur Bedeutung empirischer Untersuchungen interkultureller Arbeitskontexte</b>	<b>93</b>
Friederike Barié-Wimmer	
<b>„und (.) hat irgendwas gefehlt“ – Kommunikationssituationen in der Ausländerbehörde zwischen Fremd- und Fachsprache</b>	<b>117</b>
Michael Brenker, Sarah Möckel, Stefan Strohschneider	
<b>Kommunikation in der internationalen Handelsschifffahrt: Heterogenität und Standardisierung</b>	<b>137</b>

Kirsten Nazarkiewicz

**Kulturreflexivität als systematische Herangehensweise in interkulturellen Arbeitssituationen und Berufsfeldern** 161

**Steuerung kultureller Vielfalt durch Management und Personalauswahl**

Astrid Podsiadlowski, Daniela Gröschke

**Ansätze zum strategischen Management organisationaler Diversität – Beispiele aus Österreich und Deutschland** 189

Eckart Koch

**Interkulturelles Management in transnationalen Unternehmen. Theoretische Ansätze und empirische Ergebnisse** 203

Wolf Rainer Leenen, Siegfried Stumpf, Alexander Scheitza

**„Interkulturelle Kompetenz“ in der Personalauswahl – Konzeptionalisierung und Integration in bestehende Auswahlssysteme** 227

**Autoren und Autorinnen dieses Bandes** 259