

Inhaltsverzeichnis

	Seite
Vorwort	III
Abkürzungsverzeichnis	IX
Literaturverzeichnis	XV
I. Einleitung	1
II. Methodische Einführung	2
A. Dimensionen der Legal Gender Studies	2
B. Legal Gender Studies als intra- und interdisziplinäre Rechtswissenschaft	6
C. Anknüpfungspunkte geschlechtssensibler Rechtskritik	9
1. Allgemeines	9
2. Sprache	10
3. System	14
4. Geschichtliche Entwicklung	18
5. Wertentscheidungen und Rechtsprinzipien	22
D. Intersektionalität	26
E. Postkategoriale Ansätze	31
III. Gesellschaftliche Vielfalt und Menschenrechte	34
A. Vielfalt im demokratischen Rechtsstaat	34
B. Diversity in der EU	37
C. Staatszielbestimmungen	39
D. Vielfalt und Grundrechte	40
IV. Internationaler Menschenrechtsschutz	47
A. Menschenrechte und Geschlecht	47
1. Universale Menschenrechte nach 1945	47
2. Schutzdefizite in der Menschenrechtskonzeption	47
a) Begrenzte Staatenverantwortlichkeit	47
b) Männliche Unrechtserfahrungen im Fokus	48
c) Formale Gleichheit	49
3. CEDAW	49
a) Ratifikation und Vorbehalte	50
b) Innerstaatliche Wirksamkeit	50
c) Geltungsbereich	51
d) Verpflichtungen der Vertragsstaaten	53
e) Berichtssystem	55
4. Das Fakultativprotokoll zur CEDAW	56
a) Mitteilungsverfahren	56
b) Untersuchungsverfahren	59

V

5. Gewaltschutz durch die Istanbulkonvention	59
a) Genderspezifisches Schutzkonzept	60
b) Verpflichtungen der Vertragsstaaten	61
c) Umsetzung in Österreich	62
B. Unrechtserfahrungen anderer Gruppen im Fokus	64
1. Antirassismuskonvention	64
a) Definition „rassische Diskriminierung“	65
b) Verpflichtungen der Vertragsstaaten	65
c) Umsetzung in Österreich	66
2. Behindertenrechtskonvention	69
a) Schutzkonzept	70
b) Verpflichtungen der Vertragsstaaten	71
c) Umsetzung in Österreich	74
V. Gleichheitsgarantien im Mehrebenensystem	77
A. Entwicklung der innerstaatlichen Gleichheitsgarantien	77
1. Rechtsanwendungsgleichheit	77
2. Rechtssetzungsgleichheit	79
3. Judikaturentwicklung	80
a) Spezieller Gleichheitssatz als Prüfmaßstab	80
b) Allgemeine Sachlichkeitsprüfung	81
c) Rückkehr zum strengeren Prüfmaßstab	84
4. Materielle Gleichheit	88
a) Gleichstellung von Frauen und Männern	89
b) Quotenregelungen	92
c) Judikatur zu positiven Maßnahmen	97
5. Sprachliche Gleichbehandlung	98
a) Grundrechtliche Anerkennung der Geschlechtsidentität in der Rechtssprache	98
b) Geschlechtergerechte Gestaltung von Rechtstexten	99
B. Gleichheitsgarantien der EMRK	100
1. Akzessorisches Gleichheitsgebot	100
2. Der allgemeine Gleichheitsgrundsatz des 12. ZPEMRK	107
3. Gleichberechtigung in der Ehe	107
C. Gleichheitsgarantien im Unionsrecht	108
1. Gleichstellung von Männern und Frauen im Arbeitsleben	108
2. Gleichheitsgarantien der Grundrechtecharta	108
a) Formale Gleichheitsgarantien	109
b) Positive Maßnahmen	110
D. Instrumente der Gleichstellungspolitik	111
1. Gender Mainstreaming	112
2. Gender Budgeting	115
VI. Schwerpunktthemen	118
A. Geschlecht, Partnerschaft und Familienformen	118
1. Geschlechtsbegriff der Rechtsordnung	118
2. Ehe – Eingetragene Partnerschaft – Lebensgemeinschaft	123
3. Familiäre Lebensformen	130

B. Sexuelle Autonomie und sexuelle Selbstbestimmung	136
1. Dimensionen sexueller Autonomie und Selbstbestimmung	136
2. Recht auf sexuelle Selbstbestimmung	139
3. Recht auf selbstbestimmte Sexualität	145
C. Gleichbehandlung und reproduktive Rechte	150
1. Reproduktive Gesundheit und Selbstbestimmung	150
2. Sexuelle Aufklärung, Zugang zu Verhütungsmitteln und Möglichkeiten eines Schwangerschaftsabbruchs	152
3. Positive Fortpflanzungsfreiheit und medizinisch unterstützte Fortpflanzung	156
4. Rechtliche Rahmenbedingungen gelebter Elternschaft	163
D. Staatlicher Schutz vor (diskriminierender) Gewalt	168
1. Geschlecht und Gewalt	168
2. Schutz vor Gewalt im sozialen Nahraum	170
3. Intersektionalität von Gewaltformen	175
4. Schutz vor diskriminierenden Aufrufen zu Gewalt und vor Hassverbrechen	178
VII. Antidiskriminierungsrecht	182
A. Unionsrechtliche Grundlagen	182
1. Primärrechtlicher Rechtsrahmen	183
2. Sekundärrechtlicher Rechtsrahmen	184
a) Bekämpfung geschlechtsspezifischer Diskriminierung als Ausgangspunkt	184
b) Antidiskriminierungsrichtlinien im Überblick	185
c) Schutz- und Förderungskonzeption	186
d) Hierarchisierung und Kategorisierung im Diskriminierungs- schutz	188
e) Reformperspektiven	189
B. Nationales Antidiskriminierungsrecht	191
1. Kompetenzverteilung	191
2. Rechtsquellenüberblick	192
a) Antidiskriminierungsrecht des Bundes	193
b) Antidiskriminierungsrecht der Länder	194
c) Grafik: Rechtsquellenüberblick	195
C. Diskriminierungsschutz am Beispiel des GIBG	195
1. Sachliche Anwendungsbereiche	196
2. Geschützte Statusmerkmale	199
3. Diskriminierungsverbote	204
4. Ausnahmen von den Diskriminierungsverboten	211
5. Positive Maßnahmen	214
6. Stellenausschreibungen	215
7. Einkommensberichte	218
8. Inserieren von Wohnraum	219
9. Rechtsfolgen	219
a) Diskriminierung in der Arbeitswelt	221
b) Sonstige Bereiche	224

10. Rechtsdurchsetzung	226
a) Beratung und Schlichtung	226
b) Gerichtliche Rechtsdurchsetzung	229
c) Verwaltungsstrafverfahren	233
D. Diskriminierungsschutz im Hinblick auf Behinderung	233
1. Diskriminierungsschutz im BEinstG und BGStG	234
a) Begriffsklärung	234
b) Besonderheiten des Diskriminierungsschutzes im Arbeitsleben	236
c) Besonderheiten des Diskriminierungsschutzes in sonstigen Bereichen	238
d) Durchsetzung der Rechtsansprüche des BEinstG und BGStG	239
2. Privatversicherungsrecht	242
Glossar	245
Sachregister	255