

# Polizeiliche Führungslehre

Gestaltung  
einer zeitgemäßen  
Führung

von

Gerd Thielmann  
Jürgen Weibler  
Thomas Model



VERLAG DEUTSCHE POLIZEILITERATUR GMBH  
Buchvertrieb

## Inhaltsverzeichnis

Vorwort zur 2. Auflage .....	5
Vorwort .....	6
Zu den Autoren .....	7
Abbildungsverzeichnis .....	13
<b>1 Zur Notwendigkeit einer polizeilichen Führungslehre und deren Neubestimmung .....</b>	<b>15</b>
<b>2 Das Kooperative Führungssystem als Ausgangspunkt der polizeilichen Führungslehre .....</b>	<b>20</b>
2.1 Hintergrund und legitimatorische Grundlage .....	21
2.2 Ausgestaltungen .....	22
2.3 Bewertung .....	29
2.4 Ausweis des Bedarfs für die Neufassung eines Polizeilichen Führungsmodells .....	37
<b>3 Grundlegung und Ausweis der Besonderheit einer polizeilichen Führungslehre (Kontext und Organisation) .....</b>	<b>39</b>
3.1 Normenbindung .....	39
3.2 Politik, Gewaltmonopol und Medien .....	40
3.3 Soziale Medien .....	41
3.4 Personalstruktur und Demographie .....	43
3.5 Diversität und Internationalität in der polizeilichen Praxis .....	45
3.6 Aufgabenstrukturen, Arbeitsformen .....	47
3.7 Digitale Arbeitswelten .....	49
3.8 Kultur, Sozialisation, Korpsgeist .....	51
3.9 Organisationsstruktur, Dienstrecht, Personalvertretungsrecht .....	52
3.10 Bewertungen .....	55
<b>4 Das Polizeiliche Führungsmodell der transformationalen Kooperation als neues Leitmodell .....</b>	<b>57</b>
<b>5 Ethik, Werte und Haltung .....</b>	<b>66</b>
5.1 Bedeutung für die Führung .....	67
5.2 Wissenschaftlicher Hintergrund .....	69
5.3 Integration in die polizeiliche Führungspraxis .....	72
<b>6 Leistung und Zufriedenheit .....</b>	<b>77</b>
6.1 Bedeutung für die Führung .....	78
6.2 Wissenschaftlicher Hintergrund .....	79
6.2.1 Arbeitszufriedenheit .....	79
6.2.2 Leistung .....	86

6.2.3	Zusammenhang von Arbeitszufriedenheit und Leistung .....	87
6.3	Integration in die polizeiliche Führungspraxis .....	88
<b>7</b>	<b>Kooperatives Führen</b> .....	<b>95</b>
7.1	Bedeutung für die Führung .....	96
7.2	Wissenschaftlicher Hintergrund .....	98
7.3	Integration in die polizeiliche Führungspraxis .....	101
<b>8</b>	<b>Wertschätzung</b> .....	<b>103</b>
8.1	Vertrauen .....	103
8.1.1	Bedeutung für die Führung .....	103
8.1.2	Wissenschaftlicher Hintergrund .....	105
8.1.3	Integration in die polizeiliche Führungspraxis .....	109
8.2	Respekt .....	111
8.2.1	Bedeutung für die Führung .....	111
8.2.2	Wissenschaftlicher Hintergrund .....	112
8.2.3	Integration in die polizeiliche Führungspraxis .....	114
8.3	Persönlichkeit .....	115
8.3.1	Bedeutung für die Führung .....	115
8.3.2	Wissenschaftlicher Hintergrund .....	116
8.3.3	Integration in die polizeiliche Führungspraxis .....	122
<b>9</b>	<b>Entwicklung</b> .....	<b>124</b>
9.1	Bedeutung für die Führung .....	125
9.2	Wissenschaftlicher Hintergrund .....	126
9.3	Integration in die polizeiliche Führungspraxis .....	132
<b>10</b>	<b>Motivation</b> .....	<b>143</b>
10.1	Bedeutung für die Führung .....	144
10.2	Wissenschaftlicher Hintergrund .....	145
10.3	Integration in die polizeiliche Führungspraxis .....	154
<b>11</b>	<b>Vorbild</b> .....	<b>158</b>
11.1	Persönliche Ausstrahlung .....	159
11.1.1	Bedeutung für die Führung .....	159
11.1.2	Wissenschaftlicher Hintergrund .....	159
11.1.3	Integration in die polizeiliche Führungspraxis .....	162
11.2	Authentizität .....	164
11.2.1	Bedeutung für die Führung .....	164
11.2.2	Wissenschaftlicher Hintergrund .....	165
11.2.3	Integration in die polizeiliche Führungspraxis .....	167
11.3	Integrität .....	172
11.3.1	Bedeutung für die Führung .....	172
11.3.2	Wissenschaftlicher Hintergrund .....	173
11.3.3	Integration in die polizeiliche Führungspraxis .....	175

<b>12</b>	<b>Kommunikation</b> .....	177
12.1	Bedeutung für die Führung .....	178
12.2	Wissenschaftlicher Hintergrund .....	180
12.3	Integration in die polizeiliche Führungspraxis .....	193
<b>13</b>	<b>Progressive Führungsformen</b> .....	196
13.1	Führen mit zertifizierten Projekten .....	196
13.2	Führen mit Think Tanks .....	197
13.3	Führen mit Resonanzgruppen .....	198
<b>14</b>	<b>Herausforderungen für polizeiliche Führung in digitalen Arbeitswelten</b> .....	199
<b>15</b>	<b>Hinweise für eine Implementierung des Polizeilichen Führungsmodells in die polizeiliche Praxis</b> .....	205
	<b>Literaturverzeichnis</b> .....	209
	<b>Internetquellen</b> .....	237
	<b>Stichwortverzeichnis</b> .....	241