

Inhaltsverzeichnis

| | | |
|------------|---|----|
| | Abkürzungen | 7 |
| I. | Voraussetzungen für arbeitsrechtliche Disziplinarmaßnahmen | |
| | Disziplinarmaßnahmen | 9 |
| 1. | Haupt- und Nebenpflichten allgemein | 9 |
| 2. | Pflichten des Arbeitgebers | 10 |
| 2.1 | Zahlung der Vergütung: konkretisierte Pflicht | 10 |
| 2.2 | Nebenpflichten | 10 |
| 2.3 | Beispiel für Verletzung arbeitsvertraglicher Pflichten | 11 |
| 3. | Pflichten des Arbeitnehmers | 11 |
| 3.1 | Arbeitspflicht: zu konkretisierende Pflicht | 11 |
| 3.2 | Arbeitgeber darf Anweisungen geben | 12 |
| 3.3 | Treuepflichten | 13 |
| 3.4 | Beispiel für Verletzung arbeitsvertraglicher Pflichten | 13 |
| II. | Einzelne Disziplinarmaßnahmen | 15 |
| 4. | Ermahnung | 16 |
| 5. | Abmahnung | 18 |
| 5.1 | Warum abmahnen? | 19 |
| 5.2 | Wann liegt steuerbares Verhalten vor? | 20 |
| 5.3 | Checkliste: Abmahnung erforderlich – ja oder nein? | 22 |
| 5.4 | Abmahnung ist Verzicht auf Kündigung | 23 |
| 5.5 | Was muss in einer wirksamen Abmahnung stehen? | 23 |
| 5.6 | Checkliste: Notwendiger Inhalt einer Abmahnung | 24 |
| 5.7 | Wie viele Abmahnungen müssen einer Kündigung vorausgehen? | 25 |
| 5.8 | Form der Abmahnung | 27 |
| 5.9 | Kann eine Abmahnung ihre Wirkung verlieren? | 27 |
| 5.10 | Abmahnung nur wirksam, wenn sie zugegangen ist | 28 |
| 5.11 | Wie kann der Arbeitnehmer sich wehren? | 30 |
| 5.12 | Unberechtigte Abmahnungen müssen entfernt werden | 31 |
| 6. | Betriebsbuße | 32 |
| 7. | Entzug von Leistungen | 35 |
| 8. | Schadensersatz | 36 |
| 9. | Versetzung | 37 |
| 9.1 | Versetzung im Sinne des § 99 BetrVG | 38 |
| 10. | Kündigung | 39 |
| 10.1 | Verhaltensbedingte Änderungskündigung | 40 |
| 10.1.1 | Reaktionen des Arbeitnehmers | 41 |

| | | |
|-------------------------------|--|-----------|
| 10.1.2 | Ausschluss der Möglichkeit der ordentlichen Kündigung | 42 |
| 10.1.3 | Zustimmungs- und Anzeigebedürftigkeit gegenüber Behörden | 43 |
| 10.1.4 | Kündigungsfristen | 44 |
| 10.1.5 | Kündigungsgrund | 44 |
| 10.1.6 | Kündigungsschutzgesetz | 45 |
| 10.2 | Verhaltensbedingte (ordentliche) Kündigung | 47 |
| 10.3 | Kündigungsfristen für ordentliche Kündigung | 48 |
| 10.4 | Außerordentliche Kündigung | 49 |
| 10.4.1 | Ausschlussfrist zwei Wochen | 50 |
| 10.4.2 | Ausschluss der außerordentlichen Kündigung | 50 |
| 10.4.3 | Wichtiger Grund als Kündigungsvoraussetzung | 51 |
| 10.4.4 | Beteiligung des Betriebsrates | 52 |
| 10.4.5 | Umdeutung in ordentliche Kündigung | 52 |
| 10.5 | Informationspflichten bei Ausspruch einer Kündigung | 53 |
| 10.5.1 | Formulierungshinweise | 54 |
| 11. | Vertragsstrafe | 54 |
| 11.1 | Begriff | 55 |
| 11.2 | Vertragsstrafen im Arbeitsrecht | 55 |
| 11.3 | Ausdrückliche Vereinbarung notwendig | 56 |
| 11.4 | Höhe der Vertragsstrafe | 56 |
| 11.5 | Einzelfälle | 57 |
| III. | Formulierungsbeispiele | 59 |
| 12. | Abmahnung in Briefform | 59 |
| 13. | Abmahnungsformular | 60 |
| 14. | Betriebsbußenordnung | 61 |
| 15. | Änderungskündigung | 63 |
| 16. | Ordentliche verhaltensbedingte Kündigung | 64 |
| 16.1 | Vortäuschen einer Arbeitsunfähigkeit | 64 |
| 16.2 | Zuspätkommen | 66 |
| 17. | Außerordentliche Kündigung | 67 |
| 17.1 | Keine Angabe von Gründen | 67 |
| 17.2 | Mit Angabe von Gründen | 68 |
| 17.3 | Kündigung mit sozialer Auslauffrist | 69 |
| IV. | Rechtsprechung | 71 |
| 18. | Abmahnung | 71 |
| 19. | Gründe für außerordentliche Kündigung | 76 |
| 20. | Gründe für ordentliche Kündigung (Auswahl) | 85 |
| Sachregister | | 87 |