

Inhaltsverzeichnis

| | |
|------------------------------------|-------|
| Vorwort | V |
| Vorwort zur 2. Auflage | VII |
| Abkürzungsverzeichnis | XXI |
| Literaturverzeichnis | XXVI |
| Abbildungsverzeichnis | XXVII |
| Informative Internetadressen | XXIX |

| | |
|--|-----------|
| Erster Teil: Grundlagen des Arbeitsrechts | 1 |
| § 1 Das Arbeitsrecht im Gesamtrechtssystem | 1 |
| I. Gegenstand des Arbeitsrechts | 1 |
| II. Begriff des Arbeitsrechts. | 3 |
| III. Individualarbeitsrecht und kollektives Arbeitsrecht | 3 |
| IV. Arbeitsgerichtsbarkeit | 4 |
| § 2 Geschichtliche Entwicklung | 5 |
| § 3 Arbeits- und Beschäftigungsverhältnisse | 6 |
| I. Typisches Arbeitsverhältnis | 6 |
| II. Parteien des Arbeitsverhältnisses | 7 |
| III. Besondere Arbeitsverhältnisse | 8 |
| IV. Sonstige Beschäftigungsverhältnisse | 9 |
| V. Arbeitnehmerähnliche Personen | 10 |
| § 4 Rechtsquellen des Arbeitsrechts | 11 |
| I. Supranationales Recht | 12 |
| 1. Allgemeine völkerrechtliche Verträge | 12 |
| 2. Europäisches Gemeinschaftsrecht | 12 |
| 3. Internationales Privatrecht der Europäischen Union | 16 |
| II. Deutsches Recht | 16 |
| 1. Grundgesetz | 16 |
| 2. Gesetze und Rechtsverordnungen von Bund und Ländern | 17 |
| 3. Kollektivvereinbarungen | 17 |
| a) Tarifvertrag | 17 |
| b) Betriebsvereinbarung | 18 |
| c) Richtlinien | 18 |
| 4. Arbeitsvertrag | 18 |
| a) Arbeitsvertragliche Einheitsregelungen | 19 |
| b) Betriebliche Übung | 19 |
| c) Direktionsrecht des Arbeitgebers | 19 |
| 5. Gewohnheitsrecht | 20 |
| 6. Richterrecht | 20 |

Inhaltsverzeichnis

| | |
|--|----|
| Zweiter Teil: Individualarbeitsrecht | 22 |
| § 1 Grundlagen | 22 |
| § 2 Entstehung von Arbeitsverhältnissen | 23 |
| I. Personaleinstellungsplanung | 24 |
| II. Anbahnung des Arbeitsvertrags | 25 |
| 1. Stellenausschreibung | 25 |
| 2. Bewerbung und Bewerbungsgespräch | 25 |
| 3. Informationsrechte des Arbeitgebers | 26 |
| 4. Ansprüche des Bewerbers | 28 |
| 5. Einstellungshindernisse | 29 |
| 6. Gleichbehandlung der Bewerber | 29 |
| III. Abschluss des Arbeitsvertrags | 30 |
| 1. Einigung | 31 |
| 2. Geschäftsfähigkeit | 31 |
| 3. Stellvertretung | 32 |
| 4. Form | 32 |
| 5. Mängel bei Vertragsabschluss | 33 |
| 6. Inhaltskontrolle von Arbeitsverträgen | 36 |
| IV. Besondere Arbeitsverhältnisse | 38 |
| 1. Zeitliche Abweichungen | 38 |
| a) Arbeitsverträge über mehr als fünf Jahre | 38 |
| b) Befristete Arbeitsverhältnisse; Arbeitsverhältnisse unter auflösender Bedingung | 38 |
| c) Teilzeitarbeit | 38 |
| 2. Sachlich besondere Arbeitsverhältnisse | 40 |
| a) Arbeitsverhältnis auf Probe | 40 |
| b) Berufsausbildungsverhältnis | 41 |
| c) Praktikanten und Volontäre | 41 |
| d) Schüler und Werkstudenten | 42 |
| e) Aushilfsarbeitsverhältnis | 42 |
| f) Nebenbeschäftigung | 42 |
| g) Arbeitnehmerüberlassung | 42 |
| V. Arbeitnehmer als Verbraucher nach § 13 BGB | 44 |
| VI. Arbeitgeber als Unternehmer nach § 14 BGB | 44 |
| § 3 Vertragsparteien | 45 |
| I. Arbeitnehmer | 45 |
| 1. Begriff | 45 |
| 2. Privatrechtlicher Vertrag | 45 |
| 3. Unselbstständige, entgeltliche Dienste | 46 |
| 4. Persönliche Abhängigkeit | 47 |
| a) Weisungsgebundenheit | 47 |
| b) Eingliederung in die Arbeitsorganisation | 47 |
| c) Konzentrierung der Arbeitskraft | 47 |
| d) Weitere Indizien für eine Arbeitnehmereigenschaft | 47 |

| | | |
|------------|---|-----------|
| 5. | Arbeiter und Angestellte | 48 |
| 6. | Auszubildende. | 49 |
| II. | Arbeitgeber | 49 |
| 1. | Begriff | 49 |
| 2. | Weitere Führungsebenen mit Leitungsfunktion | 50 |
| 3. | Betriebliche Altersversorgung | 50 |
| 4. | Arbeitgeberwechsel durch Betriebsübergang | 51 |
| § 4 | Inhalt von Arbeitsverträgen | 52 |
| I. | Grundlagen | 52 |
| II. | Pflichten des Arbeitnehmers. | 53 |
| 1. | Hauptpflicht: Arbeitstätigkeit | 54 |
| a) | Schuldner der Arbeitspflicht | 54 |
| b) | Gläubiger der Arbeitsleistung. | 54 |
| c) | Art der Arbeitsleistung | 54 |
| d) | Ort der Arbeitsleistung | 55 |
| e) | Zeitlicher Umfang der Arbeitsleistung. | 55 |
| aa) | Bereitschaft zur Arbeitsleistung. | 56 |
| bb) | Höchstdauer der Arbeitszeit | 56 |
| cc) | Vertraglich vereinbarte Arbeitszeit | 57 |
| dd) | Einteilung der Arbeitszeit. | 57 |
| ee) | Arbeitsruhe an Sonn- und Feiertagen. | 58 |
| ff) | Intensität der Arbeitsleistung | 59 |
| 2. | Nebenpflichten | 59 |
| a) | Pflicht zur Rücksichtnahme. | 59 |
| b) | Handlungspflichten | 60 |
| c) | Unterlassungspflichten | 60 |
| aa) | Allgemeine Unterlassungspflichten | 60 |
| bb) | Besondere Unterlassungspflichten | 61 |
| d) | Gesetzliches Verbot der Bestechlichkeit | 62 |
| e) | Nebentätigkeitsverbot | 62 |
| f) | Wettbewerbsverbot | 63 |
| g) | Weiterbildungsgebot | 63 |
| III. | Pflichten des Arbeitgebers | 64 |
| 1. | Hauptpflichten: Lohnzahlung und Beschäftigung | 64 |
| a) | Vergütungspflicht | 64 |
| aa) | Lohnformen | 65 |
| bb) | Auszuzahlender Betrag. | 67 |
| cc) | Ausschlussfristen | 67 |
| dd) | Lohnschutz. | 67 |
| b) | Beschäftigungspflicht | 68 |
| 2. | Nebenpflichten | 68 |
| a) | Fürsorge- und Rücksichtspflichten | 69 |
| b) | Besondere Schutzpflichten. | 69 |
| aa) | Schutz von Leben und Gesundheit | 69 |
| bb) | Schutz von Persönlichkeitsrechten | 69 |
| cc) | Schutz gegenüber eingebrachten Sachen | 70 |

Inhaltsverzeichnis

| | | |
|------------|---|-----------|
| dd) | Schutz von Vermögensinteressen | 70 |
| c) | Pflicht zur Urlaubsgewährung | 70 |
| d) | Pflicht zur Vergütung von Arbeitnehmererfindungen | 71 |
| e) | Pflicht zur betrieblichen Altersversorgung | 71 |
| f) | Pflichten bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses | 71 |
| g) | Pflicht zum Aufwendungsersatz | 72 |
| § 5 | Grundsatz der Gleichbehandlung | 72 |
| I. | Inhalt und Rechtswirkungen des Gleichbehandlungsgrundsatzes | 73 |
| II. | Benachteiligungsverbot nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz | 74 |
| III. | Sonstige Benachteiligungsverbote | 77 |
| § 6 | Leistungsstörungen im Arbeitsverhältnis | 77 |
| I. | Grundlagen | 77 |
| II. | Pflichtverletzungen des Arbeitnehmers | 78 |
| 1. | Nichterbringung der Arbeit | 79 |
| 2. | Schlechterfüllung der Arbeit | 80 |
| 3. | Verletzung von Nebenpflichten | 80 |
| 4. | Rechtsfolgen bei Pflichtverletzungen des Arbeitnehmers | 80 |
| a) | Klage auf Erfüllung der Arbeitsleistung | 80 |
| b) | Verlust des Anspruchs auf Arbeitsentgelt | 80 |
| c) | Schadensersatz | 81 |
| d) | Mankohaftung | 82 |
| e) | Betriebsbuße | 82 |
| f) | Abmahnung | 82 |
| III. | Pflichtverletzungen des Arbeitgebers | 83 |
| 1. | Verletzung von Hauptpflichten | 83 |
| a) | Lohnzahlungspflicht | 83 |
| b) | Beschäftigungspflicht | 84 |
| 2. | Verletzung von Nebenpflichten | 84 |
| a) | Fürsorgepflicht | 84 |
| b) | Schutzpflichten | 85 |
| c) | Förderungspflichten | 85 |
| d) | Gleichbehandlungspflicht | 85 |
| e) | Gewährung von Erholungsurlaub | 87 |
| f) | Sonstige Nebenpflichten | 88 |
| 3. | Rechtsfolgen bei Pflichtverletzungen des Arbeitgebers | 88 |
| IV. | Einschränkung der Haftung des Arbeitnehmers | 89 |
| V. | Unverschuldeter Arbeitsausfall | 90 |
| 1. | Grundsatz „Ohne Arbeit keinen Lohn“ | 91 |
| 2. | Ausnahmen vom Grundsatz „Ohne Arbeit keinen Lohn“ | 91 |
| a) | Entgeltfortzahlung an Feiertagen und im Krankheitsfall | 91 |
| aa) | Entgeltfortzahlung an Feiertagen | 91 |
| bb) | Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall | 92 |
| (1) | Unverschuldete Krankheit | 93 |
| (2) | Verschuldete Krankheit | 93 |

| | | |
|-----|--|-----|
| | (3) Mitteilungspflicht | 94 |
| | (4) Höhe der Entgeltfortzahlung | 94 |
| | (5) Schadensersatzansprüche des Arbeitgebers gegenüber Dritten | 95 |
| b) | Vorübergehende Verhinderung | 95 |
| c) | Urlaub | 96 |
| | aa) Grundlagen | 96 |
| | bb) Urlaubszeitpunkt und Urlaubszeitraum | 97 |
| | cc) Vergütungsanspruch während des Urlaubs | 98 |
| d) | Mutterschutz | 99 |
| e) | Elternzeit und Elterngeld | 100 |
| f) | Pflegezeit | 101 |
| g) | Annahmeverzug des Arbeitgebers | 101 |
| h) | Betriebsrisiko | 102 |
| i) | Arbeitskampfrisiko | 103 |
| VI. | Arbeitsunfall | 104 |
| | 1. Grundlagen | 104 |
| | 2. Haftungsbeschränkung des Arbeitgebers | 105 |
| | 3. Haftungsbeschränkung des Arbeitnehmers | 106 |
| | 4. Haftung Dritter | 107 |
| § 7 | Beendigung des Arbeitsverhältnisses | 107 |
| I. | Grundlagen | 108 |
| II. | Beendigungsgründe | 109 |
| | 1. Nichtigkeit des Arbeitsvertrags | 109 |
| | 2. Ordentliche Kündigung | 109 |
| | a) Wirksame Kündigungserklärung | 110 |
| | b) Kündigungsgrund | 110 |
| | c) Kündigungsfrist | 111 |
| | d) Anhörung des Betriebsrats bzw. des Sprecherausschusses | 111 |
| | e) Keine Unwirksamkeit der Kündigung | 112 |
| | aa) Formmangel | 112 |
| | bb) Ordnungsgemäße Vertretung | 112 |
| | cc) Verstoß gegen ein gesetzliches Verbot | 112 |
| | (1) Kündigungsschutz bei Betriebsübergang | 112 |
| | (2) Kündigungsschutz bei Wechsel in ein Teilzeit- oder Vollzeitverhältnis | 112 |
| | (3) Kündigungsschutz für Mitglieder des Betriebsrats bzw. einer Jugend- und Auszubildendenvertretung | 113 |
| | (4) Kündigungsschutz für Frauen während der Schwangerschaft und nach der Entbindung | 113 |
| | (5) Kündigungsschutz vor und während der Elternzeit | 114 |
| | (6) Kündigungsschutz für schwerbehinderte Personen | 114 |
| | dd) Kündigungsschutz bei Verstoß gegen § 138 BGB | 114 |

Inhaltsverzeichnis

| | | |
|------|---|-----|
| 3. | Außerordentliche Kündigung | 114 |
| a) | Wirksame Kündigungserklärung | 115 |
| b) | Wichtiger Kündigungsgrund | 115 |
| c) | Umdeutung | 116 |
| 4. | Sonderfälle der Kündigung | 117 |
| a) | Verdachtskündigung | 117 |
| b) | Druckkündigung | 117 |
| c) | Änderungskündigung | 118 |
| III. | Sonstige Beendigungsgründe | 119 |
| 1. | Anfechtung des Arbeitsvertrags | 119 |
| 2. | Aufhebungsvertrag | 120 |
| 3. | Befristung von Arbeitsverhältnissen | 120 |
| a) | Kalendermäßig befristeter Arbeitsvertrag | 121 |
| b) | Zweckbefristeter Arbeitsvertrag | 122 |
| c) | Auflösend bedingter Arbeitsvertrag | 122 |
| 4. | Erreichen der Altersgrenze | 123 |
| 5. | Gerichtliche Entscheidung | 124 |
| 6. | Tod des Arbeitnehmers | 124 |
| IV. | Keine Beendigungsgründe | 124 |
| 1. | Betriebsübergang | 125 |
| a) | Grundlagen | 125 |
| b) | Betriebsübergang durch Rechtsgeschäft | 125 |
| c) | Betriebsübergang per Gesetz oder Hoheitsakt | 127 |
| d) | Informations- und Widerspruchsrecht des Arbeitnehmers | 127 |
| e) | Haftung bei Betriebsübergang | 128 |
| 2. | Betriebsstilllegung | 128 |
| 3. | Insolvenz des Arbeitgebers | 129 |
| 4. | Tod des Arbeitgebers | 129 |
| V. | Pflichten bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses | 129 |
| 1. | Pflichten des Arbeitgebers | 130 |
| a) | Angemessene Freizeit zur Arbeitssuche | 130 |
| b) | Herausgabe von Arbeitspapieren | 130 |
| c) | Zeugniserteilung | 130 |
| d) | Auskunfterteilung über den ehemaligen Arbeitnehmer | 132 |
| 2. | Pflichten des Arbeitnehmers | 133 |
| a) | Herausgabe- und Rückzahlungspflichten | 133 |
| b) | Verschwiegenheitspflicht | 133 |
| c) | Nachvertragliches Wettbewerbsverbot | 134 |
| d) | Ausgleichsquittung | 134 |
| § 8 | Allgemeiner Kündigungsschutz | 135 |
| I. | Grundlagen | 135 |
| II. | Anwendbarkeit des Kündigungsschutzgesetzes | 136 |
| III. | Grundsatz der sozialen Rechtfertigung | 137 |
| 1. | Personenbedingte Kündigungsgründe | 138 |
| 2. | Verhaltensbedingte Kündigungsgründe | 138 |
| 3. | Betriebsbedingte Kündigungsgründe | 139 |

| | | |
|--|--|------------|
| IV. | Sozialwidrigkeit einer Kündigung | 140 |
| 1. | Prognoseprinzip. | 140 |
| 2. | Ultima-ratio-Prinzip | 140 |
| 3. | Interessenabwägung | 141 |
| 4. | Sozialauswahl | 141 |
| V. | Wiedereinstellungsanspruch bei betriebsbedingter Kündigung | 142 |
| VI. | Kündigungsschutz und Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz | 142 |
| VII. | Schutz vor Massenentlassungen. | 143 |
| VIII. | Kündigungsschutzklage | 143 |
| 1. | Klageart | 143 |
| 2. | Klageerhebung | 144 |
| 3. | Prozessuale Voraussetzungen | 144 |
| 4. | Weiterbeschäftigungsanspruch | 146 |
| 5. | Wiedereinstellungsanspruch | 146 |
| Dritter Teil: Besonderes Arbeitsschutzrecht | | 148 |
| § 1 Grundlagen | | 148 |
| I. | Abgrenzung Öffentliches Recht/Privatrecht | 148 |
| II. | Rechtsfolgen aus der Verletzung von Arbeitsschutzrechten | 149 |
| § 2 Verantwortung für den Arbeitsschutz | | 149 |
| I. | Durchführung im Betrieb. | 149 |
| II. | Direkte Verantwortung | 151 |
| 1. | Arbeitgeber. | 151 |
| 2. | Arbeitnehmer | 152 |
| 3. | Betriebsrat. | 152 |
| 4. | Sicherheitsbeauftragte. | 152 |
| 5. | Externe Verantwortliche | 153 |
| 6. | Datenschutzbeauftragte. | 153 |
| 7. | Inklusionsbeauftragte | 154 |
| 8. | Staatliche Aufsicht. | 154 |
| 9. | Berufsgenossenschaften. | 154 |
| III. | Durchsetzung des Arbeitsschutzes | 154 |
| § 3 Gebiete des Arbeitsschutzes | | 155 |
| I. | Arbeitszeitschutz. | 156 |
| 1. | Arbeitszeit. | 156 |
| 2. | Anwendbarkeit des Arbeitszeitgesetzes | 156 |
| 3. | Umfang der Arbeitszeit. | 156 |
| 4. | Festlegung der Arbeitszeit. | 157 |
| 5. | Ruhepausen | 158 |
| 6. | Ruhezeit. | 158 |
| 7. | Nacht- und Schichtarbeit | 158 |
| 8. | Sonn- und Feiertagsruhe. | 159 |

Inhaltsverzeichnis

| | | |
|---|--|------------|
| II. | Schutz vor Lebens- und Gesundheitsgefahren | 160 |
| III. | Frauenarbeitsschutz | 161 |
| IV. | Mutterschutz | 161 |
| V. | Jugendarbeitsschutz | 162 |
| VI. | Schwerbehindertenschutz | 162 |
| | 1. Grundlagen | 162 |
| | 2. Beschäftigungspflicht des Arbeitgebers | 163 |
| | 3. Sonstige Pflichten des Arbeitgebers | 163 |
| | 4. Besondere Rechte schwerbehinderter Menschen | 164 |
| | 5. Besonderer Kündigungsschutz | 164 |
| VII. | Schutz für Teilzeit- und befristet Beschäftigte | 164 |
| VIII. | Heimarbeitsschutz | 165 |
| IX. | Arbeitszeitschutz durch das Ladenschlussgesetz | 166 |
| X. | Datenschutz | 167 |
| XI. | Schutz bei Mehrarbeit und Kurzarbeit | 168 |
| Vierter Teil: Kollektives Arbeitsrecht | | 171 |
| § 1 Koalitionsrecht | | 171 |
| I. | Begriff und Bedeutung | 171 |
| II. | Aufgaben | 173 |
| III. | Koalitionsfreiheit | 173 |
| | 1. Individuelle Koalitionsfreiheit | 173 |
| | 2. Kollektive Koalitionsfreiheit | 174 |
| | a) Bestandsgarantie | 174 |
| | b) Betätigungsgarantie | 175 |
| | c) Koalitionsmittelgarantie | 175 |
| | 3. Einschränkungen der Koalitionsfreiheit | 175 |
| IV. | Arbeitgeberverbände und Gewerkschaften als Koalitionen | 176 |
| | 1. Arbeitgeberverbände | 176 |
| | 2. Gewerkschaften | 176 |
| § 2 Tarifvertragsrecht | | 177 |
| I. | Begriff und Bedeutung eines Tarifvertrags | 178 |
| II. | Tariffähigkeit und Tarifzuständigkeit | 179 |
| | 1. Tariffähigkeit | 179 |
| | 2. Tarifzuständigkeit | 180 |
| III. | Arten und Inhalt von Tarifverträgen | 180 |
| | 1. Arten von Tarifverträgen | 180 |
| | 2. Inhalt von Tarifverträgen | 180 |
| | a) Schuldrechtlicher Teil | 180 |
| | b) Normativer Teil | 181 |
| IV. | Grenzen der Tarifautonomie | 182 |
| V. | Wirkungen der tarifvertraglichen Regelungen | 183 |
| | 1. Wirksamer Tarifvertrag | 183 |
| | 2. Tarifgebundenheit der Tarifparteien | 184 |

| | | |
|------------|--|------------|
| 3. | Geltungsbereich des Tarifvertrags | 185 |
| 4. | Friedenspflicht. | 185 |
| 5. | Tarifkonkurrenz und Tarifpluralität | 186 |
| 6. | Beendigung des Tarifvertrags | 187 |
| § 3 | Schlichtungsrecht | 187 |
| I. | Begriff und Arten | 187 |
| II. | Sinn und Verfahren | 188 |
| § 4 | Arbeitskampfrecht | 188 |
| I. | Begriff und Grundlagen | 189 |
| II. | Rechtsgrundlagen | 190 |
| III. | Arbeitskampfmaßnahmen der Arbeitnehmer | 191 |
| 1. | Streik | 191 |
| 2. | Boycott. | 192 |
| 3. | Abkehr | 192 |
| IV. | Arbeitskampfmaßnahmen der Arbeitgeber | 192 |
| 1. | Ausperrung | 192 |
| 2. | Betriebsstilllegung | 193 |
| 3. | Streikbruchprämie | 193 |
| V. | Rechtmäßigkeitsvoraussetzungen für Arbeitskämpfe | 193 |
| 1. | Grundlagen. | 193 |
| 2. | Tarifvertragsparteien | 194 |
| 3. | Zulässige Tarifvertragsregelungen. | 194 |
| 4. | Allgemeine Grundsätze des Arbeitskamps | 195 |
| a) | Freie Wahl der Kampfmittel. | 195 |
| b) | Verhandlungsparität | 195 |
| c) | Gebot der Verhältnismäßigkeit. | 196 |
| d) | Gebot fairer Kampfführung | 196 |
| VI. | Rechtsfolgen von Arbeitskämpfen | 197 |
| 1. | Rechtmäßiger Arbeitskampf | 197 |
| a) | Rechtsfolgen für kämpfende Tarifvertragsparteien | 197 |
| b) | Rechtsfolgen für kampfeteiligte Arbeitsvertragsparteien | 198 |
| c) | Rechtsfolgen für unbeteiligte Dritte | 199 |
| 2. | Rechtswidriger Arbeitskampf. | 199 |
| a) | Rechtsfolgen für kämpfende Tarifvertragsparteien | 199 |
| b) | Rechtsfolgen für kämpfende Tarifvertragsparteien im Verhältnis zu einzelnen Arbeitnehmern oder einzelnen Arbeitgebern. | 200 |
| c) | Rechtsfolgen für kampfeteiligte Arbeitsvertragsparteien | 200 |
| d) | Rechtsfolgen für unbeteiligte Dritte | 201 |
| VII. | Vorläufiger Rechtsschutz beim Arbeitskampf | 201 |
| § 5 | Mitbestimmung in Betrieb und Unternehmen | 202 |
| I. | Einführung. | 202 |
| II. | Betriebsverfassungsrecht | 202 |

Inhaltsverzeichnis

| | | |
|----|--|-----|
| 1. | Grundlagen | 203 |
| 2. | Historische Entwicklung | 205 |
| 3. | Geltungsbereich | 206 |
| | a) Räumlicher Geltungsbereich | 206 |
| | b) Sachlicher Geltungsbereich | 206 |
| | c) Persönlicher Geltungsbereich | 207 |
| 4. | Grundprinzipien der Betriebsverfassung | 209 |
| | a) Prinzip der vertrauensvollen Zusammenarbeit | 209 |
| | b) Friedenspflicht | 209 |
| | c) Grundprinzipien der Behandlung von Betriebsangehörigen | 210 |
| 5. | Organisation der Betriebsverfassung | 210 |
| | a) Betrieb | 210 |
| | b) Arbeitgeber und Arbeitnehmer | 211 |
| | c) Betriebsrat | 211 |
| | aa) Rechtsstellung | 211 |
| | bb) Wahl des Betriebsrats | 212 |
| | cc) Wahlberechtigung und Wählbarkeit | 212 |
| | dd) Zahl der Betriebsratsmitglieder | 213 |
| | ee) Amtszeit | 213 |
| | ff) Wahlverfahren | 214 |
| | gg) Anfechtung der Wahl | 214 |
| | hh) Nichtigkeit der Wahl | 215 |
| | ii) Organisation des Betriebsrats | 215 |
| | jj) Geschäftsführung des Betriebsrats | 215 |
| | kk) Aufgaben des Betriebsrats | 217 |
| | ll) Rechtsstellung und Schutz der Betriebsratsmitglieder | 218 |
| | (1) Tätigkeit und Ansprüche | 218 |
| | (2) Schutzrechte für die Ausübung der Betriebsrats- tätigkeit | 219 |
| | (3) Sonstige Schutzrechte | 219 |
| | mm) Verschwiegenheitspflicht | 220 |
| | nn) Datenschutz | 220 |
| | oo) Haftung | 220 |
| | d) Sonstige Organe der Betriebsverfassung | 221 |
| | aa) Betriebsversammlung | 221 |
| | bb) Gesamtbetriebsrat | 221 |
| | cc) Konzernbetriebsrat | 222 |
| | dd) Europäischer Betriebsrat | 222 |
| | ee) Betriebsrat einer Europäischen Gesellschaft (SE) | 223 |
| | ff) Jugend- und Auszubildendenvertretung | 223 |
| | gg) Wirtschaftsausschuss | 224 |
| | hh) Sprecherausschuss der leitenden Angestellten | 224 |
| | ii) Schwerbehindertenvertretung | 225 |
| | jj) Einigungsstelle | 225 |
| 6. | Beteiligungsrechte des Betriebsrats | 225 |
| | a) Mitbestimmungs- und Mitwirkungsrechte | 226 |
| | aa) Soziale und personelle Angelegenheiten | 226 |

| | | |
|------|---|-----|
| bb) | Mitwirkungsrechte im Betrieb. | 226 |
| (1) | Widerspruchsrecht | 226 |
| (2) | Beratungs- und Anhörungsrecht. | 226 |
| (3) | Unterrichtungsrecht | 227 |
| b) | Besondere Sachgebiete der Beteiligung | 227 |
| aa) | Allgemeine Aufgaben des Betriebsrats | 227 |
| bb) | Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten | 227 |
| cc) | Mitbestimmung in personellen Angelegenheiten. | 228 |
| (1) | Personalplanung | 229 |
| (2) | Berufsbildung | 229 |
| (3) | Einstellung, Eingruppierung, Umgruppierung und Versetzung | 230 |
| (4) | Ordentliche und außerordentliche Kündigung. | 231 |
| dd) | Mitbestimmung in wirtschaftlichen Angelegenheiten | 231 |
| (1) | Grundlagen. | 232 |
| (2) | Wirtschaftsausschuss. | 232 |
| (3) | Betriebsänderungen | 232 |
| (4) | Sozialplan | 233 |
| ee) | Mitbestimmung bei der Gestaltung von Arbeitsplatz, Arbeitsablauf und Arbeitsumgebung | 233 |
| c) | Ausübung der Beteiligungsrechte | 234 |
| d) | Durchsetzung der Beteiligungsrechte. | 235 |
| e) | Betriebsvereinbarung. | 236 |
| aa) | Inhalt der Betriebsvereinbarung | 236 |
| bb) | Geltungsbereich | 237 |
| f) | Betriebsabsprache | 238 |
| III. | Mitbestimmung für leitende Angestellte | 238 |
| 1. | Grundlagen. | 238 |
| 2. | Sprecherausschuss | 239 |
| 3. | Errichtung, Organisation und Geschäftsführung | 240 |
| 4. | Aufgaben und Beteiligungsrechte. | 241 |
| 5. | Rechtsstellung der Sprecherausschussmitglieder. | 241 |
| 6. | Zusammenwirken mit dem Betriebsrat. | 242 |
| IV. | Personalvertretungsrecht. | 242 |
| 1. | Grundlagen. | 242 |
| 2. | Personalrat | 242 |
| 3. | Errichtung, Organisation und Geschäftsführung | 243 |
| 4. | Personalversammlung. | 243 |
| 5. | Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte. | 244 |
| 6. | Dienstvereinbarung | 245 |
| V. | Mitbestimmung in Unternehmen | 245 |
| 1. | Grundlagen. | 245 |
| 2. | Mitbestimmung nach Montan-Mitbestimmungsgesetz 1951 (Montan-MitbestG) | 246 |
| 3. | Mitbestimmung nach Mitbestimmungsgesetz 1976 (MitbestG) | 247 |
| 4. | Mitbestimmung nach Drittelbeteiligungsgesetz 2004 (DrittelbG). | 248 |

Inhaltsverzeichnis

| | |
|---|-----|
| Fünfter Teil: Arbeitsgerichtsbarkeit | 250 |
| § 1 Grundlagen | 250 |
| § 2 Organisation und Zuständigkeit der Arbeitsgerichte | 251 |
| I. Gerichtsstanzanzen | 251 |
| 1. Arbeitsgericht | 251 |
| 2. Landesarbeitsgericht | 252 |
| 3. Bundesarbeitsgericht | 252 |
| II. Rechtsweg | 252 |
| III. Sachliche Zuständigkeit | 253 |
| IV. Örtliche Zuständigkeit | 254 |
| V. Verweisung | 255 |
| § 3 Urteilsverfahren und Beschlussverfahren | 255 |
| I. Urteilsverfahren | 255 |
| II. Beschlussverfahren | 257 |
| § 4 Schiedsverfahren | 258 |
| Stichwortverzeichnis | 261 |