

Inhaltsangabe:

Die Entwicklung von „train the eight“
Folgen Sie dem weißen Kaninchen
Einstimmung auf die neue Führung
Die tiefgehende Transformation
Vier Leitstrategien der Zusammenbruchsvertagung
Ganz in die Führung kommen
Wie sich Systeme verhalten können – die Wasser-Metapher
Die drei grundsätzlichen Systemverhalten
Die neue Dynamik der Welt
Eigenschaften komplexer Systeme
Die vier VUKA-Herausforderungen für uns Menschen
VUKA in der Führungswelt konkret: Handlungsempfehlungen
Das Cynefin-Framework
Bestimmung meines Standortes und meiner Situation
Führung mit Cynefin
Veränderung mit Cynefin
Die Eule der Minerva – zu spät für das Leben
Die neurobiologische Spur
Wirkungsvolle Bewältigungsstrategien für Komplexität
Die Fliege im Glas
Die „train the eight“ Spielregeln
Die „train the eight“ Prinzipien
Werte unter hoher Komplexität
Ein Blick auf die Unternehmenskultur
Einige Werte und Grundhaltungen für die neue Führungswelt
Co-Kreativität und Partizipation
Vernetzung von Intelligenz
Entfaltung von Paradoxien (Aporien)
Vier ausgewählte Aporien der Führung
Experimentieren
Segeln auf Sicht – die Iteration

Scaffolding – Gerüste für die Entwicklung anbieten

Heuristiken

Szenarien – „von der Zukunft her denken“

Kommunikationsstrategien

Bewältigungsstrategie Dialog

Freischwebende Aufmerksamkeit

Dissens und Widerspruchsarbeit

Der Syntheseprozess zur Konfliktlösung

Feedback und Reflexion als Lernstrategie

Systemische Bewältigungsstrategien

Über die Komplexität meines Teams

Die Ambidextrie in der Führung

Modell der „Three Pillars of Organization“

Train the eight – als Zyklus und als Landkarte

„Train the eight“ – Führungslandkarte

Erster Quadrant: GEIST - Führung neu denken

Zweiter Quadrant: HALTUNGEN - Neue Führungswerte

Dritter Quadrant: BEWEGUNG – das neue Führungshandeln

Vierter Quadrant: FORM – das neue Lernen und Trainieren

„Train the eight - ZYKLUS“ – Schritt 1

Entwicklung meines Führungssystems

Hoffentlich sind Sie keine Regenmacher:in

Domäne des Geistes – Meine Führungswelt neu denken

Domäne des Herzens – Meine Führungswerte neu ausrichten

Domäne der Bewegung – Mein Führungshandeln neu ausrichten

Domäne der Form – Mein neues Lernen und Trainieren

Mein Führungssystem entwickeln – Praxisbeispiel

„Train the eight - ZYKLUS“ – Schritt 2

Veränderung gelingen lassen

Domäne des Geistes: Unser Führungssystem gemeinsam neu ausrichten

Domäne des Herzens: Unsere Führungswerte gemeinsam neu ausrichten

Domäne der Bewegung: Unser Zusammenspiel aus „Führen und führen lassen“

Domäne der Form: Wie bleiben wir im Training, wie lernen wir?

Kurze „Train the eight - INNANS“

Reisebericht des Kaninchens

Literatur

Unsere Bücher

Zitierte Literatur

Vordenker:innen, auf die wir in diesem Buch aufbauen