

# RdW

Schriftenreihe

DAS RECHT DER WIRTSCHAFT

HAMANN

## ■ Teilzeitansprüche

Ansprüche auf Verringerung der Arbeitszeit

5. Auflage

Das Wichtigste:

- Brückenteilzeit
- Elternteilzeit
- Pflergeteilzeit

 BOORBERG

# Teilzeitanprüche

## Ansprüche auf Verringerung der Arbeitszeit

von  
Univ.-Prof. Dr. Wolfgang Hamann

5. vollständig überarbeitete Auflage, 2024

Bibliografische Information der Deutschen Nationalbibliothek | Die Deutsche Nationalbibliothek verzeichnet diese Publikation in der Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografische Daten sind im Internet über [www.dnb.de](http://www.dnb.de) abrufbar.

5. Auflage, 2024

ISBN 978-3-415-07558-0

© 2009 Richard Boorberg Verlag

Das Werk einschließlich aller seiner Teile ist urheberrechtlich geschützt. Jede Verwertung, die nicht ausdrücklich vom Urheberrechtsgesetz zugelassen ist, bedarf der vorherigen Zustimmung des Verlages. Dies gilt insbesondere für Vervielfältigungen, Bearbeitungen, Übersetzungen, Mikroverfilmungen und die Einspeicherung und Verarbeitung in elektronischen Systemen.

---

Die Schriftenreihe >DAS RECHT DER WIRTSCHAFT< (RdW) ist Teil des gleichnamigen Sammelwerks, einer Kombination aus Buch und Zeitschrift.

---

Verantwortlich: Carola Moser, B.A.

Richard Boorberg Verlag GmbH & Co KG | Scharrstraße 2 | 70563 Stuttgart  
Stuttgart | München | Hannover | Berlin | Weimar | Dresden  
[www.boorberg.de](http://www.boorberg.de)

Gesamtherstellung: Laupp & Göbel GmbH | Robert-Bosch-Str. 42 | 72810 Gomar-  
ringen

---

# Inhalt

<b>Abkürzungen</b> . . . . .	10
<b>Abbildungen</b> . . . . .	14
<b>I. Einleitung</b> . . . . .	15
<b>II. Allgemeiner Anspruch auf Arbeitszeitverringerung</b> . . . . .	21
1. Zeitlich nicht begrenzte Verringerung der Arbeitszeit . . . . .	22
1.1 Anspruchsberechtigter Personenkreis . . . . .	22
1.2 Anspruchsvoraussetzungen . . . . .	22
1.2.1 Unternehmensgröße . . . . .	23
1.2.2 Wartezeit . . . . .	27
1.2.3 Keine Sperrfrist . . . . .	31
1.2.4 Keine entgegenstehenden betrieblichen Gründe . . . . .	33
1.3 Anspruchsinhalt . . . . .	54
1.3.1 Umfang der Verringerung . . . . .	54
1.3.2 Verteilung der verringerten Arbeitszeit . . . . .	55
1.3.3 Bindung an den einmal gestellten Antrag . . . . .	59
1.3.4 Keine Befristung der Arbeitszeitverringerung . . . . .	62
1.4 Verfahren zur Arbeitszeitverringerung . . . . .	63
1.4.1 Antrag des Arbeitnehmers . . . . .	65
1.4.2 Erörterungsphase . . . . .	69
1.4.3 Gerichtliche Durchsetzung . . . . .	74
1.5 Rückgängigmachung der Arbeitszeitänderung . . . . .	91
1.6 Auswirkungen auf den Urlaubsanspruch . . . . .	93
1.6.1 Urlaubsdauer . . . . .	94
1.6.2 Urlaubsentgelt . . . . .	96
1.7 Folgen einer unberechtigten Ablehnung . . . . .	98
1.7.1 Beschäftigung gemäß gerichtlichem Urteil . . . . .	98
1.7.2 Schadensersatzanspruch des Arbeitnehmers . . . . .	98
1.8 Die Verlängerung der Arbeitszeit nach § 9 TzBfG . . . . .	99
1.8.1 Anspruchsvoraussetzungen . . . . .	101
1.8.2 Durchsetzung des Verlängerungsanspruchs . . . . .	113
1.8.3 Auswirkungen auf den Urlaubsanspruch . . . . .	115
1.8.4 Folgen einer unberechtigten Ablehnung des Verlängerungswunsches . . . . .	119
1.9 Benachteiligungsverbot . . . . .	122

2.	Zeitlich begrenzte Verringerung der Arbeitszeit (Brückenteilzeit)	124
2.1	Anspruchsvoraussetzungen	124
2.1.1	Anspruchsberechtigter Personenkreis	124
2.1.2	Mindestbeschäftigtenzahl	125
2.1.3	Erfüllung der Wartezeit	125
2.1.4	Keine entgegenstehenden betrieblichen Gründe	126
2.1.5	Zusätzlicher Überforderungsschutz	126
2.1.6	Keine Sperrfrist	129
2.2	Anspruchsinhalt	130
2.2.1	Dauer der Brückenteilzeit	130
2.2.2	Verringerungsumfang	133
2.2.3	Verteilung der verringerten Arbeitszeit	133
2.2.4	Bindung an den gestellten Antrag	134
2.3	Verfahren	134
2.3.1	Antrag des Arbeitnehmers	134
2.3.2	Erörterungsphase und Entscheidung	136
2.3.3	Gerichtliche Durchsetzung	137
2.4	Rückgängigmachung der Arbeitszeitänderung	138
2.5	Keine Arbeitszeitverlängerung gem. § 9 TzBfG	138
2.6	Auswirkungen auf den Urlaubsanspruch	138
2.6.1	Urlaubsdauer	139
2.6.2	Urlaubsentgelt	140
2.7	Folgen einer unberechtigten Ablehnung	141
<b>III.</b>	<b>Elternteilzeit</b>	<b>143</b>
1.	Elternzeit, Basiselterngeld und ElterngeldPlus	143
1.1	Elternzeit	143
1.2	Basiselterngeld	145
1.3	ElterngeldPlus	146
2.	Elternteilzeit beim bisherigen Arbeitgeber	148
2.1	Einvernehmliche Regelung	149
2.2	Anspruch auf Verringerung der Arbeitszeit	151
2.2.1	Anspruchsvoraussetzungen	153
2.2.2	Ablehnung durch den Arbeitgeber	164
2.2.3	Gerichtliche Durchsetzung	166
2.2.4	Auswirkungen auf den Urlaubsanspruch	168
2.2.5	Folgen einer unberechtigten Ablehnung	171
2.2.6	Besonderer Kündigungsschutz	172
2.2.7	Vorzeitige Beendigung der Elternzeit	176

3.	Teilzeitbeschäftigung bei einem anderen Arbeitgeber . . . . .	178
3.1	Antragserfordernis . . . . .	178
3.2	Entscheidung des Arbeitgebers . . . . .	178
3.3	Folgen bei form- und fristgerechter Zustimmungs- verweigerung . . . . .	180
3.4	Besonderer Kündigungsschutz . . . . .	181
3.5	Auswirkungen auf den Urlaubsanspruch . . . . .	181
4.	Verhältnis zu § 8 TzBfG . . . . .	181
<b>IV.</b>	<b>Pflegezeit</b> . . . . .	<b>187</b>
1.	Anspruchsberechtigter Personenkreis . . . . .	188
2.	Anspruchsvoraussetzungen . . . . .	188
2.1	Keine Mindestbeschäftigungsdauer . . . . .	188
2.2	Mindestbeschäftigtenzahl . . . . .	189
2.3	Pflege eines pflegebedürftigen nahen Angehörigen in häuslicher Umgebung . . . . .	189
3.	Anspruchsinhalt . . . . .	192
3.1	Umfang der Arbeitszeitverringerung . . . . .	192
3.2	Dauer der Arbeitszeitverringerung . . . . .	193
4.	Verfahren . . . . .	196
4.1	Ankündigung der Pflegezeit . . . . .	197
4.2	Verhandlungsphase . . . . .	200
4.2.1	Vereinbarung über die Pflegezeit . . . . .	201
4.2.2	Kein Einverständnis des Arbeitgebers . . . . .	201
4.3	Gerichtliche Durchsetzung . . . . .	202
5.	Besonderer Kündigungsschutz . . . . .	205
5.1	Geschützter Personenkreis . . . . .	205
5.2	Keine Mindestbeschäftigungszeit . . . . .	206
5.3	Dauer des Kündigungsschutzes . . . . .	207
6.	Auswirkungen auf den Urlaubsanspruch . . . . .	209
7.	Verhältnis zu anderen Teilzeitanträgen . . . . .	212
<b>V.</b>	<b>Familienpflegezeit</b> . . . . .	<b>215</b>
1.	Voraussetzungen für die Reduzierung der Arbeitszeit . . . . .	216
2.	Finanzielle Förderung von Familienpflegezeit und Pflegezeit . . . . .	220
2.1	Höhe der Förderung . . . . .	221
2.2	Rückzahlung . . . . .	222
3.	Kündigungsschutz . . . . .	223
4.	Vertretungsbefristung . . . . .	225
5.	Sozialversicherungsrechtliche Auswirkungen . . . . .	225
6.	Lohnsteuerrechtliche Folgen . . . . .	226

7.	Ordnungswidrigkeiten . . . . .	226
<b>VI.</b>	<b>Teilzeitanpruch schwerbehinderter Arbeitnehmer und Gleichgestellter . . . . .</b>	<b>229</b>
1.	Anspruchsberechtigter Personenkreis . . . . .	229
2.	Anspruchsvoraussetzungen und Anspruchsinhalt . . . . .	229
3.	Verfahren zur Durchsetzung des Anspruchs . . . . .	230
4.	Verhältnis zu anderen Ansprüchen auf Verringerung der Arbeitszeit . . . . .	232
<b>VII.</b>	<b>Tarifliche Ansprüche auf Verringerung der Arbeitszeit . . . . .</b>	<b>235</b>
1.	Verbands-/Flächentarifverträge . . . . .	236
2.	Teilzeitanpruch nach § 11 TVöD . . . . .	237
2.1	Anspruchsberechtigter Personenkreis . . . . .	237
2.2	Anspruchsvoraussetzungen . . . . .	237
2.3	Anspruchsinhalt . . . . .	239
2.3.1	Verringerungsumfang und -dauer . . . . .	239
2.3.2	Verteilung der verringerten Arbeitszeit . . . . .	242
2.3.3	Auswirkung der verringerten Arbeitszeit . . . . .	242
2.4	Verfahren zur Durchsetzung des Anspruchs . . . . .	243
2.5	Verhältnis zu den gesetzlichen Arbeitszeitverringere- ansprüchen . . . . .	244
2.5.1	Verhältnis zu §§ 8, 9a TzBfG . . . . .	244
2.5.2	Verhältnis zu § 15 Abs. 6, 7 BEEG . . . . .	245
2.5.3	Verhältnis zu §§ 3, 4 PflegeZG . . . . .	246
2.5.4	Verhältnis zu § 2 Abs. 1 FPfZG . . . . .	247
2.5.5	Verhältnis zu § 164 Abs. 5 Satz 3 SGB IX . . . . .	247
3.	Haus-/Firmentarifverträge . . . . .	248
<b>VIII.</b>	<b>Arbeitszeitänderung und Betriebsverfassungsrecht . . . . .</b>	<b>249</b>
1.	Mitbestimmung bei personellen Einzelmaßnahmen . . . . .	249
1.1	Einstellung . . . . .	250
1.1.1	Verringerung der Arbeitszeit . . . . .	250
1.1.2	Verlängerung der Arbeitszeit . . . . .	251
1.1.3	Mitbestimmungspflichtige Begleit- und Folge- maßnahmen . . . . .	252
1.2	Ein- und Umgruppierung . . . . .	253
1.3	Versetzung . . . . .	254
2.	Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten . . . . .	255
2.1	Dauer und Lage der Arbeitszeit . . . . .	256
2.1.1	Verringerung der individuellen Arbeitszeit . . . . .	256

2.1.2	Verlängerung der individuellen Arbeitszeit . . . . .	262
2.2	Vorübergehende Verkürzung oder Verlängerung der Arbeitszeit . . . . .	263
<b>IX.</b>	<b>Sozialversicherungsrechtliche Folgen einer Arbeitszeitverringerung</b>	267
1.	Krankenversicherung . . . . .	270
1.1	Versicherungspflicht . . . . .	270
1.2	Beitragspflicht . . . . .	271
2.	Pflegeversicherung . . . . .	272
2.1	Versicherungspflicht . . . . .	272
2.2	Beitragspflicht . . . . .	272
3.	Rentenversicherung . . . . .	273
3.1	Versicherungspflicht . . . . .	273
3.2	Beitragspflicht . . . . .	274
4.	Arbeitslosenversicherung . . . . .	276
4.1	Versicherungspflicht . . . . .	276
4.2	Beitragspflicht . . . . .	277
5.	Unfallversicherung . . . . .	277
5.1	Versicherungsschutz . . . . .	278
5.2	Beitragspflicht . . . . .	278
<b>X.</b>	<b>Teilzeitbeschäftigung und Lohnsteuerrecht</b>	281
1.	Einheitliche Pauschsteuer . . . . .	281
2.	Pauschale Lohnsteuer . . . . .	281
<b>XI.</b>	<b>Anhang</b>	283
1.	Rechtsvorschriften . . . . .	283
1.1	TzBfG (Auszug) . . . . .	283
1.2	BEEG (Auszug) . . . . .	286
1.3	PflegeZG (Auszug) . . . . .	290
1.4	FPfZG (Auszug) . . . . .	292
1.5	SGB IX (Auszug) . . . . .	295
1.6	TVöD/TV-L (Auszug) . . . . .	296
2.	Übersicht: Teilzeitanprüche im Vergleich . . . . .	297
	<b>Literaturverzeichnis</b> . . . . .	299
	<b>Sachregister</b> . . . . .	307