

Inhaltsverzeichnis

Vorwort zur 21. Auflage	V
Vorwort zur ersten Auflage (1967)	VII
Abkürzungsverzeichnis	XIX
Schrifttum	XXIV

Kapitel 1: Das Arbeitsrecht und das Arbeitsverhältnis 1

A. Arbeitsrecht 1

I. Begriff/Entstehung/Aufgaben	2
1. Begriff	2
2. Arbeitsrecht und Industriegesellschaft	3
3. Arbeitsrecht als Reflex der Wirtschaftsformen und Staatssysteme	4
4. Der Zusammenhang von Staatsverfassung, Wirtschaftsverfassung und Arbeitsrechtsordnung	4
5. Eigentumsverfassung und Arbeitsrecht	5
6. Arbeitsrecht und Rechtspolitik	6
7. Grenzen der individuellen Vertragsfreiheit	7
8. Vom Rechtsstaat zum Richterstaat?	8
II. Einschränkung der Vertragsfreiheit durch den Staat	8
III. Vertragsfreiheit und Tarifvertrag	10
IV. Schutz des Arbeitnehmers durch die Betriebsverfassung	11
V. Mitwirkung von Arbeitnehmervertretern in Gesellschaftsorganen	11
VI. Rechtsschutz	12

B. Arbeitsverhältnis 12

I. Voraussetzungen und Parteien des Arbeitsverhältnisses	13
1. Voraussetzungen	13
2. Grundbegriffe des Arbeitsrechts	21
II. Besondere Arbeitsverhältnisse	25
1. Berufsausbildungsverhältnis	26
2. Die Beschäftigung von Jugendlichen	26
3. Nebenbeschäftigungsverhältnis/Mehrere Beschäftigungsverhältnisse	27
4. Zeitarbeit	27
5. Mittelbares Arbeitsverhältnis	29
6. Gruppenarbeitsverhältnis	30
7. Teilzeitarbeitsverhältnis	30

Inhaltsverzeichnis

8. Job-Sharing (§ 13 TzBfG)	32
9. Probearbeitsverhältnis.	32
C. Arbeitnehmerähnliche Beschäftigungsverhältnisse	33
I. Der Begriff der arbeitnehmerähnlichen Person	33
II. Heimarbeiter und Hausgewerbetreibende	34
III. Handelsvertreter	34
IV. Freier Mitarbeiter	34
V. Franchisenehmer	35
Kapitel 2: Die rechtlichen Grundlagen des Arbeitsverhältnisses	36
A. Internationales Recht	36
I. Völkerrechtliche Vereinbarungen	37
1. Übereinkommen der IAO	37
2. Europäische Menschenrechtskonvention und Europäische Sozialcharta	38
II. Das Recht der Europäischen Union	38
1. Geschichtliche Entwicklung	39
2. Anwendungsvorrang des Unionsrechts	40
3. Die starke Rolle des EuGH	41
4. Rechtsquellen	41
5. Bislang erlassene Richtlinien	44
B. Nationales Recht	46
I. Überblick über die Rechtsquellen.	47
II. Richterrecht im Arbeitsrecht	48
III. Verhältnis der Rechtsquellen zueinander.	49
1. Arbeitsvertrag	49
2. Gesetzliche Bestimmungen	49
3. Kollektivvereinbarungen	53
IV. Weitere Rechtsgrundlagen für Rechte und Pflichten der Arbeitsvertragsparteien.	55
1. Arbeitsvertragliche Einheitsregelung	55
2. Betriebliche Übung	57
3. Weisungsrecht des Arbeitgebers.	58
C. Grenzüberschreitende Rechtsbeziehungen	60
I. Anwendungsbereich und Grundsätze	61
II. Arbeitnehmer-Entsendegesetz (AEntG)	62
III. Prozessuales	63
Kapitel 3: Die Begründung des Arbeitsverhältnisses	64
I. Abschluss des Arbeitsvertrags	65
1. Einigung	65
2. Form.	67
3. Geschäftsfähigkeit	69

4.	Stellvertretung	70
5.	Beteiligung des Betriebsrats/Sprecherausschusses.	70
II.	Mängel des Arbeitsvertrags und ihre Folgen	70
1.	Nichtigkeits- und Anfechtungsgründe	70
2.	Rechtsfolgen	75
III.	Die Inhaltskontrolle von arbeitsvertraglichen Klauseln.	76
1.	Allgemeines.	77
2.	Prüfungsaufbau	78
3.	Inhaltskontrolle einzelner Vertragsklauseln.	79
IV.	Vertragsanbahnung	81
1.	Schadensersatz wegen Verschuldens bei Vertragsschluss.	81
2.	Sonstige Ansprüche	83
Kapitel 4:	Die Pflichten des Arbeitnehmers	84
I.	Arbeitspflicht	84
1.	Schuldner	85
2.	Gläubiger	85
3.	Art der Arbeitsleistung	86
4.	Ort der Arbeit	86
5.	Zeit der Arbeit.	89
II.	Sonstige Pflichten des Arbeitnehmers.	96
1.	Handlungspflichten	97
2.	Unterlassungspflichten	98
3.	Pflichten aus besonderen Vereinbarungen – Fortbildungsverträge	104
III.	Rechte des Arbeitgebers bei Pflichtverletzungen des Arbeitnehmers.	104
1.	Klage auf Erfüllung	105
2.	Verweigerung der Lohnzahlung/Zurückbehaltungsrecht	106
3.	Schadensersatzanspruch	107
4.	Einschränkung der Arbeitnehmerhaftung (sog. Arbeitnehmerhaftungsprivileg)	109
5.	Betriebsbußen	116
6.	Kündigung	117
Kapitel 5:	Die Pflichten des Arbeitgebers	118
I.	Lohnzahlungspflicht	118
1.	Der gesetzliche Mindestlohn.	119
2.	Arten des Lohns.	121
3.	Lohnzahlung	126
4.	Lohnsicherung.	127
II.	Diskriminierungsverbote – Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz	129
1.	Übersicht und Grundlage einzelner Diskriminierungsverbote	129
2.	Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz	130
3.	Weitere Diskriminierungsverbote.	136

Inhaltsverzeichnis

4.	Allgemeiner arbeitsrechtlicher Gleichbehandlungsgrundsatz .	137
III.	Sonstige Pflichten des Arbeitgebers	140
1.	Schutzpflichten („Fürsorgepflichten“)	140
2.	Beschäftigtendatenschutz	143
3.	Beschäftigungspflicht	145
4.	Pflicht zur Urlaubsgewährung.	146
5.	Pflicht zur Vergütung einer Arbeitnehmererfindung.	146
6.	Pflicht zur Altersversorgung	146
IV.	Rechte des Arbeitnehmers bei Pflichtverletzungen des Arbeitgebers.	151
1.	Klage auf Erfüllung	152
2.	Zurückbehaltungsrecht.	152
3.	Schadensersatzanspruch	153
4.	Besonderheiten bei Personenschäden als Folge von Arbeitsunfällen.	155
5.	Kündigung	157
Kapitel 6: Die Folgen unverschuldeter Arbeitsausfälle		158
I.	Der Grundsatz „Ohne Arbeit keinen Lohn“ und seine Durchbrechungen.	158
II.	Vorübergehende Verhinderung des Arbeitnehmers.	160
1.	Voraussetzungen.	160
2.	Rechtsfolgen	161
III.	Krankheit des Arbeitnehmers.	161
1.	Voraussetzungen.	162
2.	Anzeige- und Nachweispflichten	164
3.	Rechtsfolgen	166
IV.	Annahmeverzug des Arbeitgebers.	168
1.	Problematik.	168
2.	Voraussetzungen.	168
V.	Betriebs- und Wirtschaftsrisiko	170
1.	Problematik.	170
2.	Risikoverteilung.	171
VI.	Gesetzliche Arbeitsfreistellungen	173
1.	Mutterschutz	174
2.	Elternzeit.	175
3.	Urlaub.	175
4.	Sonntage und gesetzliche Feiertage	182
5.	Weitere Einzelfälle	182
Kapitel 7: Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses		184
A.	Überblick über die Beendigungsmöglichkeiten	184
B.	Kündigung	184
I.	Ordentliche Kündigung.	185

1.	Kündigungserklärung	186
2.	Kündigungsfristen	189
3.	Vertragliche und gesetzliche Kündigungsverbote.	192
4.	Anhörung des Betriebsrats/Sprecherausschusses	198
II.	Individueller Kündigungsschutz nach dem Kündigungsschutz-	
	gesetz	199
1.	Entwicklung und rechtspolitische Bewertung.	200
2.	Geltungsbereich des KSchG	201
3.	Soziale Rechtfertigung der ordentlichen Kündigung.	203
4.	Kündigungsschutz und AGG.	219
5.	Einhaltung der Klagefrist	220
III.	Außerordentliche Kündigung.	222
1.	Grundsatz	223
2.	Ausschluss und Erschweris der außerordentlichen	
	Kündigung	223
3.	Unabdingbarkeit	224
4.	Kündigungserklärung	224
5.	Anhörung des Betriebsrats/Sprecherausschusses	225
6.	Beachtung der Klagefrist gem. § 4 KSchG	225
7.	Kündigungsgrund	225
8.	Ausschlussfrist des § 626 Abs. 2 BGB	230
9.	Verzicht und Verzeihung.	231
10.	Umdeutung.	232
11.	Schadensersatz wegen verschuldeter Kündigung.	232
IV.	Sonderfälle	232
1.	Verdachtskündigung.	233
2.	Druckkündigung	234
3.	Änderungskündigung.	235
V.	Kündigungsschutzklage	237
1.	Erfordernis einer Kündigungsschutzklage.	237
2.	Entscheidung des Arbeitsgerichts	238
3.	Abfindungsanspruch des Arbeitnehmers bei Klageverzicht . .	240
4.	Weiterbeschäftigungsanspruch.	241
C.	Sonstige Beendigungsgründe	242
I.	Aufhebungsvertrag	242
II.	Anfechtung.	244
III.	Zeitablauf.	244
1.	Teilzeit- und Befristungsgesetz.	244
2.	Zwingende Schriftform	244
3.	Kalendermäßige Befristung.	245
4.	Zweckbedingte Befristung	247
5.	Rechtsfolgen unwirksamer Befristungen	247
6.	Das Ende befristeter Arbeitsverhältnisse.	248
IV.	Eintritt einer auflösenden Bedingung.	248
V.	Tod des Arbeitnehmers	249

Inhaltsverzeichnis

VI. Freiwilliger Dienst des Arbeitnehmers bei der Bundeswehr	249
VII. Gerichtliche Entscheidungen	250
VIII. Altersgrenzen	250
IX. Keine Beendigungsgründe	251
1. Tod des Arbeitgebers	252
2. Rechtsgeschäftlicher Betriebsübergang	252
3. Betriebsstilllegung, Insolvenz des Arbeitgebers	258
D. Pflichten anlässlich der Beendigung des Arbeitsverhältnisses	259
I. Pflichten des Arbeitgebers	260
1. Informationspflicht und Freizeit zur Stellensuche	260
2. Erteilung eines Zeugnisses	260
3. Auskunftserteilung	261
4. Sonstige Arbeitspapiere	262
II. Pflichten des Arbeitnehmers	262
1. Verschwiegenheitspflicht	262
2. Einhaltung von Wettbewerbsverboten	263
Kapitel 8: Das Koalitionsrecht	264
I. Bedeutung und Begriff der Koalition	265
1. Bedeutung	265
2. Begriff	265
II. Verfassungsrechtlicher Schutz der Koalitionsfreiheit	268
1. Individuelle Koalitionsfreiheit	269
2. Kollektive Koalitionsfreiheit	271
3. Schranken der Koalitionsfreiheit	274
4. Rechtsschutz	275
III. Das Verbandsrecht der Koalitionen	275
1. Gewerkschaften	275
2. Arbeitgeberverbände	278
3. Sozialpartner im europäischen Arbeitsrecht	278
Kapitel 9: Das Tarifvertragsrecht	279
I. Vertragsschluss	281
1. Willenseinigung	281
2. Form des Vertrags	282
3. Stellvertretung	282
II. Tarifvertragsparteien	283
1. Tariffähigkeit	283
2. Tarifzuständigkeit	286
III. Normativer Teil des Tarifvertrags	286
1. Arten der Normen	287
2. Wirkungen der Normen	288
3. Tarifgeltung und Tarifbindung	295

4.	Schuldrechtliche Bindung kraft arbeitsvertraglicher Bezug-	300
5.	Geltungsbereich der Normen	302
6.	Tarifkonkurrenz und Tarifpluralität	304
IV.	Schuldrechtlicher Teil des Tarifvertrags	306
1.	Friedenspflicht	306
2.	Durchführungspflicht	307
V.	Beendigung des Tarifvertrags	308
Kapitel 10: Das Arbeitskampfrecht		309
I.	Begriff und Arten des Arbeitskampfs	311
1.	Begriff	311
2.	Arten	313
II.	Rechtmäßigkeit des Arbeitskampfs	316
1.	Rechtsgrundlagen des Arbeitskampfrechts	316
2.	Verfassungsrechtliche Herleitung und Unbeachtlichkeit des Individualarbeitsrechts	318
3.	Tarifrechtliche Rechtmäßigkeitsvoraussetzungen des Arbeitskampfs	320
4.	Genuin arbeitskampfrechtliche Rechtmäßigkeits- voraussetzungen	324
5.	Besondere gesetzliche Kampfverbote	332
III.	Rechtsfolgen des Arbeitskampfs	334
1.	Folgen des Arbeitskampfs für die kampfbeteiligten Arbeitgeber und Arbeitnehmer	334
2.	Folgen des Arbeitskampfs für die kämpfenden Verbände	338
3.	Folgen des Arbeitskampfs für Drittbetroffene	340
4.	Arbeitskampf und Mitbestimmung des Betriebsrats	342
Kapitel 11: Das Recht der betrieblichen Mitbestimmung		344
A.	Betriebsverfassung	346
I.	Geltungsbereich des BetrVG	348
1.	Räumlicher Geltungsbereich	348
2.	Sachlicher Geltungsbereich – der Begriff des Betriebes	349
3.	Persönlicher Geltungsbereich	351
II.	Träger der Betriebsverfassung	354
1.	Betriebsrat	354
2.	Betriebsversammlung	364
3.	Sonstige Träger der Betriebsverfassung	365
4.	Koalitionen in der Betriebsverfassung	366
5.	Arbeitnehmer in der Betriebsverfassung	368
III.	Allgemeine Grundsätze und die Formen der Zusammenarbeit	369
1.	Allgemeine Grundsätze	369
2.	Formen der Zusammenarbeit	371
3.	Sanktionen	378

Inhaltsverzeichnis

IV.	Beteiligungsrechte des Betriebsrats	378
1.	Stufen der Beteiligungsrechte	378
2.	Beteiligung in sozialen Angelegenheiten	379
3.	Beteiligung in personellen Angelegenheiten	392
4.	Beteiligung in wirtschaftlichen Angelegenheiten	402
V.	Betriebsverfassungsrechtliche Mitbestimmung außerhalb des BetrVG	408
1.	Spcherausschussgesetz	408
2.	Personalvertretungsrecht	411
B.	Europäische Betriebsverfassung	411
I.	Entstehungsgeschichte und Zweck des EBRG	412
II.	Geltungsbereich des EBRG	412
1.	Räumlicher Anwendungsbereich	412
2.	Sachlicher und persönlicher Anwendungsbereich	412
III.	Bildung des Europäischen Betriebsrats	413
1.	Der EBR kraft Vereinbarung	413
2.	Der EBR kraft Gesetzes	414
IV.	Struktur und Aufgaben des gesetzlichen Europäischen Betriebsrats	414
1.	Zusammensetzung und innere Ordnung	414
2.	Zuständigkeit und Mitwirkungsrechte	415
V.	Grundsätze der Zusammenarbeit und Schutzbestimmungen	415
Kapitel 12: Unternehmensmitbestimmung		417
A.	Begriff und Entwicklung	417
B.	Betroffene Unternehmen und erfasste Arbeitnehmer	418
C.	Mitbestimmung nach dem Mitbestimmungsgesetz 1976	419
I.	Allgemeines	419
II.	Zusammensetzung und Organisation des Aufsichtsrats	421
III.	Die Befugnisse des mitbestimmten Aufsichtsrats	421
D.	Mitbestimmung nach dem Drittelbeteiligungsgesetz	423
E.	Mitbestimmung in der Montanindustrie	424
F.	Mitbestimmung in der Europäischen Aktiengesellschaft (SE)	425
I.	Rechtsquellen	426
II.	Arbeitnehmerbeteiligung	426
G.	Mitbestimmung bei grenzüberschreitenden Verschmelzungen (MgVG) und grenzüberschreitenden Formwechseln und Spaltungen (MgFSG)	428

Kapitel 13: Die Arbeitsgerichtsbarkeit	431
I. Aufbau der Arbeitsgerichtsbarkeit	431
1. Arbeitsgericht	432
2. Landesarbeitsgericht	432
3. Bundesarbeitsgericht	432
II. Zuständigkeit der Gerichte für Arbeitssachen	433
1. Sachliche Zuständigkeit	433
2. Örtliche Zuständigkeit	436
3. Folgen der Anrufung eines unzuständigen Gerichts	436
III. Urteilsverfahren	436
1. Partei- und Prozessfähigkeit sowie Prozessführungsbefugnis	437
2. Postulationsfähigkeit	437
3. Verfahrensablauf und Urteil	438
4. Rechtsmittel	439
5. Ausschluss von Urkunden- und Wechselprozess	440
6. Zwangsvollstreckung	440
IV. Beschlussverfahren	441
1. Beteiligten- und Prozessfähigkeit sowie Antragsbefugnis	441
2. Postulationsfähigkeit	442
3. Verfahrensablauf und Entscheidung	442
4. Rechtsmittel	443
5. Zwangsvollstreckung	443
Kapitel 14: Der Aufbau bei der Lösung eines arbeitsrechtlichen Falls	444
A. Urteilsverfahren	445
I. Lohnzahlungsklage	445
1. Prüfung der Zulässigkeit	445
2. Prüfung der Begründetheit	447
II. Kündigungsschutzklage	451
1. Prüfung der Zulässigkeit	451
2. Prüfung der Begründetheit bei Ausspruch einer ordentlichen Kündigung	453
3. Prüfung der Begründetheit bei Ausspruch einer außerordentlichen Kündigung	457
4. Folgen bei Begründetheit der Klage	459
B. Beschlussverfahren	460
I. Prüfung der Zulässigkeit	460
II. Prüfung der Begründetheit	461
Stichwortverzeichnis	463