

Inhalt

Vorwort	5
Wozu dieses Buch?	9
I Zwölf Thesen zu Moden und Mythen im (Personal-)Management.....	11
II Historische Rückblicke.....	28
1 Konsequenzen für Organisation, Führung, Personal(-Management)	28
2 Wissenschaftliche Forschung zu Industrialisierung, Bürokratisierung und Management	42
3 Organisation und Führung im Wandel der Umwelt	69
III Die soziale Frage und der Wertewandel.....	104
1 Arbeit im Wandel.....	104
2 Arbeit als Forschungsobjekt.....	108
3 Kollektive Vertretung von Arbeitnehmerrechten.....	127
4 Flexibilisierung und Individualisierung	134
5 Sinn der Arbeit und Wohlbefinden	140
IV Personalführung	143
1 Führungsstile im Wandel.....	143
2 Servant Leadership.....	147
3 Positive Leadership	149
4 Transaktionale und transformative Führung	151
5 Change Management.....	153
6 Organisationsentwicklung.....	158
7 Coaching.....	162

8	Führungssysteme.....	164
9	Alternative Zeitkonzepte für Führung und Zusammenarbeit.....	183
10	Agiles Management.....	186
11	Selbstführung und Selbstorganisation	191
12	Digital Leadership.....	192
13	Das Phänomen Unternehmenskultur.....	195
V	Personalmanagement im Wandel	203
1	Personalplanung.....	204
2	Recruiting	208
3	Recruiting und Künstliche Intelligenz.....	216
4	Personaleinsatz und Diversity-Management.....	232
5	Personalentwicklung und Training	240
6	Anreiz und Entgelt	246
7	Ruhestand und Altersversorgung	262
8	Personalabbau	266
VI	Future of Work	270
1	Revitalisierungsoptionen des Arbeitsmarktes	270
2	Zusammenfassende Erkenntnisse und Ausblicke.....	305
	Literatur.....	311